

Franzefoss

Bærekraftsrapport 2022



2022 – et år for endring

Franzefoss arbeider utrettelig for å være samfunnets beste valg. Visjonen vi styrer etter er ambisiøs og fordrer dedikasjon, hardt arbeid og motiverte ansatte. Det har vi i Franzefoss, noe 2022 var med på å underbygge.

Som en av landets ledende leverandører av løsninger for avfall og gjenvinning, pukk og grus, er det helt nødvendig å være en sentral bidragsyter til bærekraftig utvikling.

Som familiebedrift ligger det dypt i oss å ville etterlate bedriften og ressursene vi forvalter i like god eller bedre stand til generasjonene etter oss. Bærekraft ligger i DNA-et vårt. I visjonen om å være samfunnets beste valg, ligger det imidlertid en ambisjon om å gjøre mer. Vi må ligge foran.

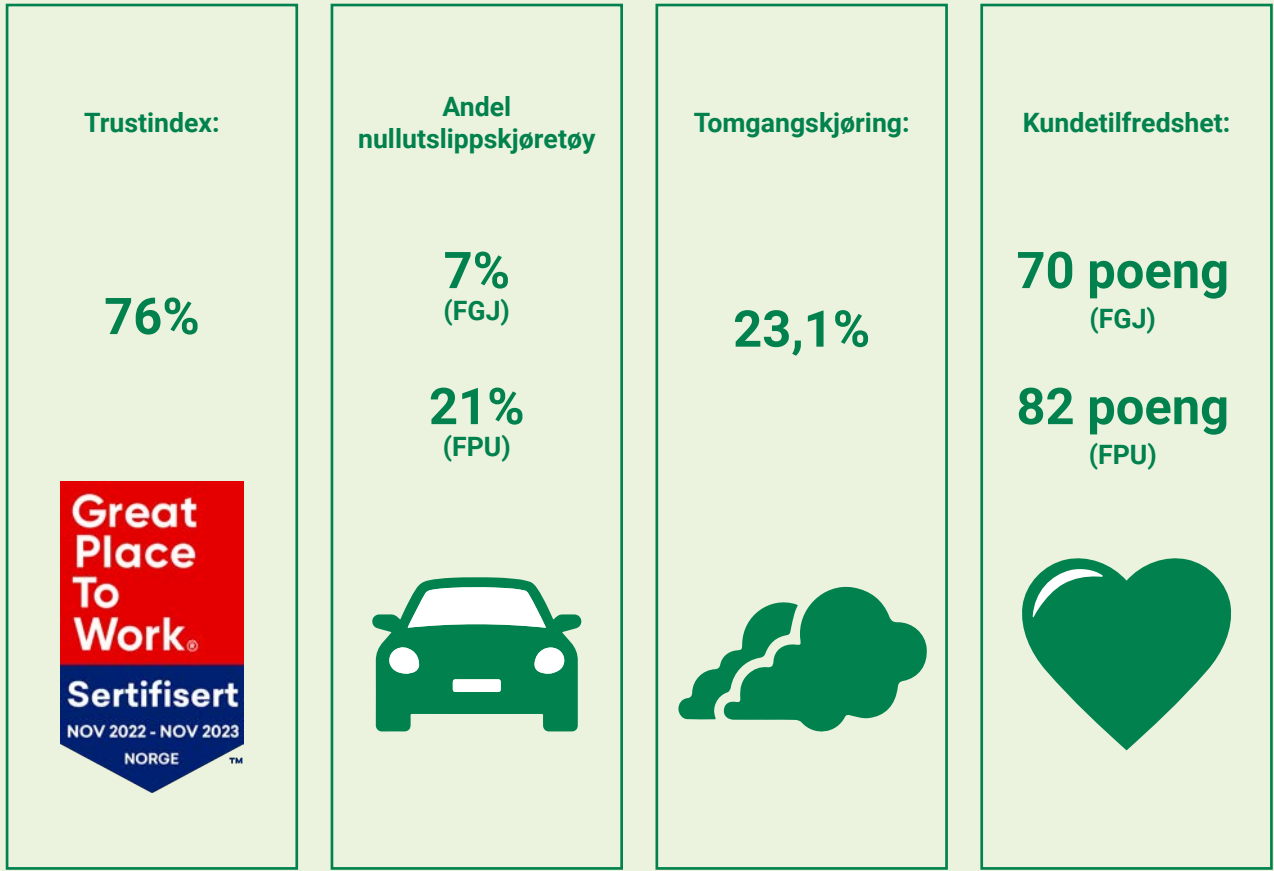
De siste årene har vi jobbet med nye måter for å effektivisere arealene våre og bevare ressursene

så lenge som mulig i kretsløpet. Vi har opprettet egen avdeling for Bærekraft og Utvikling, og utarbeidet i 2021 vår første bærekraftsrapport. Her definerte vi en rekke grep og tiltak for å redusere miljø- og klimabelastningen vår, og bidra inn i den sirkulære økonomien i Norge. 2022 ble året for implementering av mange av dem, og effekten stiger i takt med det, til det beste for mennesker og miljø.



“I visjonen om å være samfunnets beste valg, ligger det en ambisjon om å gjøre mer. Vi må ligge foran.”

Høydepunkter fra Nøkkeltabellen



Innhold

Konsernleder oppsummerer

Side 6

Et spennende endringsår for konsernet

Om Franzefoss

Side 8

Fra liten kalkmøllevirksomhet til samfunnets beste valg

Bærekraftsmålene

Side 12

Dagens status, og hva Franzefoss kan bidra med

Det grønne skiftet

Side 20

Produksjonslinjer, smartere innkjøp og klimaregnskap

Ytre miljø

Side 24

Kontinuerlig arbeid for redusert miljøbelastning

Samfunnsansvar

Side 28

Trygg arbeidsplass og støttespiller for lokalsamfunnet

En ansvarlig samarbeidspartner

Side 36

Kunnskap, kompetanse og en større del av verdikjeden

Innovasjon og ressursutnyttelse

Side 38

Muligheter her og nå, og bærekraftig vekst over tid

Riktig produkt til riktig pris

Side 40

Ressursbesparelser ved hjelo av "god nok"-prinsippet

2022 i tall

Side 42

ESG-rapportering og nøkkeltall

Konsernlederen oppsummerer

2022 har bestått i alt fra strukturelle endringer på konsernnivå, til spennende pilotprosjekter på anleggsnivå. Vi har gått til anskaffelse av flere elektriske kjøretøy og anleggsmaskiner, og investert i ombrukssatsingen Resirqel og i plastgjenvinningselskapet Depo Solutions. Sistnevnte i 2021. 2022 ble året vi rigget Franzefoss ytterligere for det grønne skiftet.

Siden oppstarten av kalkmølla for over hundre år siden, har Franzefoss vært opptatt av forsvarlig forvaltning av ressursene. Vi skal gjøre minst mulig inngripen i naturen samtidig som vi bidrar til å dekke behovene som oppstår i samfunnet.

Mens Franzefoss Gjenvinning beholder posisjonen som en av Norges ledende gjenvinningsselskaper, har Franzefoss Pukk jobbet målrettet for å ta posisjon innen ressursbesparende ombruk av fremmedstein i året som har gått. I tillegg har Franzefoss Pukk sørget for ny brukervennlig nettbutikk. Vi har også lagt om innkjøpsstrategien, og setter med det strengere krav til bærekraft i alle deler av verdikjeden. Alt bidrar til økt effektivitet og smartere ressursutnyttelse. Med det kommer besparelsene, for både konsernet og kloden.

Franzefoss skal løse de utfordringene samfunnet står overfor i dag og i fremtiden, slik vi også gjorde for hundre år siden. For å lykkes med det må vi bidra inn i den sirkulære økonomien.

Behovet for sirkularitet

Forbruket har skutt i været de siste femti årene, og behovet for smartere ressursutnyttelse, samt kraftig reduksjon av klimagassutslipp er kritisk. Vi har alltid drevet med effektiv ressursutnyttelse i Franzefoss, og den sirkulære tankegangen har vært bærende. Stein er en ikke-fornybar ressurs, og må forvaltes klokt.

Det samme gjelder avfallshåndtering. Vi frakter store mengder og har mye tungtransport på veiene til enhver tid. Vi opererer midt i et marked

med svært høye klimatrusler. Vi må handle klokt. Derfor jobber vi mer intensivt enn noen gang med å snu oss mot en mer sirkulær tankegang og omstilling til grønn landtransport.

Endringsprogram

I forbindelse med hundreårsjubileet etablerte vi endringsprogrammet 100-års-løftet.

De mange tiltakene og investeringene som er gjort med bakgrunn i 100-års-løftet sparer samfunnet for store mengder klimagassutslipp, og har de siste tre årene gitt konsernet akkumulerte gevinster på rundt 300 millioner kroner.



“Vi skal fortsette med full styrke for å møte samfunnets behov videre inn i det grønne skiftet.”

100-års-løftet

- Redusere antall skader
- Bli mer lønnsom
- Profesjonalisere hele konsernet
- Få et tydeligere mål og retning
- Sikre eiendom og areal
- Øke fokus på forretningsutvikling

Vi jobber videre med å profesjonalisere virksomheten, og arbeidet fortsetter, med særlig fokus på:

- Produksjon, salg og drift
- Kulturutvikling og ledelse
- Kompetanseutvikling
- Digitalisering
- Kommunikasjon og informasjon

Mer robuste sammen

Når det er sagt, har det også vært et krevende år på mange måter. Vi har manøvrert strategi, tiltak og drift etter beste evne, i takt med høye drivstoffpriser og økende strømpriser, økt konkurranse og uforutsette hendelser, som brannen i pukkverket på Steinsskogen, heldigvis uten skade på mennesker.

Vi står støtt, og ser at vi er mer robuste med mer samhandling på tvers i konsernet. Vi ansetter for økt mangfold og er sertifisert til Great Place To Work, samtidig som vi opplever høy kundetilfredshet.

Franzefoss-ansatte har med andre ord mye å være stolte over. Vi er på rett vei, men de neste hundre årene har nettopp begynt. Mye gjenstår for å bidra ytterligere til FNs, Norges og våre egne bærekraftsmål. Vi skal derfor fortsette med full styrke for å møte samfunnets behov videre inn i det grønne skiftet. Samtidig skal vi utvikle oss, og profesjonalisere driften ytterligere for lønnsomhet og økt bærekraft. Det henger nøye sammen i vår tid.

Om Franzefoss

Franzefoss, sammen med våre datterselskaper, er en av landets ledende leverandører av løsninger for avfall og gjenvinning, og pukk og grus. Gjennom vår virksomhet ønsker vi å bidra til en bærekraftig utvikling, til det beste for våre kunder, ansatte, omgivelsene og samfunnet.

Vi er en familiebedrift som ble etablert i 1919 for å dekke behov for kalkmel til jordbruket, samt byggebransjens behov for pukk. I etterkrigstiden ble det gjennomført betydelige utbygginger med knuseverk, møller og betongfabrikk for å dekke den økende etterspørselen i samfunnet. Landet var i kraftig vekst, og vi fikk en stadig viktigere rolle i samfunnsutviklingen.

I dag sysselsetter vi rundt 500 ansatte, fordelt på 35 avdelinger og anlegg i Norge. Alle anleggene er sertifisert i henhold til NS-EN ISO 9001:2022 og NS-EN ISO 14001:2022.

Franzefoss Gjenvinning AS

Våre gjenvinningsanlegg jobber med resirkulering, gjenvinning, bearbeiding og deponering av avfall fra næringsliv, offshorevirksomheten, industri, bygg og anlegg. Gjennom våre prosesser omformer vi avfall til nye råvarer på en miljømessig god måte. Våre gjenvinningsanlegg er etablert ved store befolkningssentre og store brukere av våre tjenester. Det gjør at avfallet blir kortreist. Vi har mottaksanlegg i og rundt Oslo, i Vestfold og Telemark, Kristiansand, Haugesund, Stavanger, Bergen, Hareid og Trondheim. I tillegg har vi to anlegg for mottak og behandling av boreavfall fra oljeindustrien på Husøya utenfor Kristiansund og på Eide utenfor Bergen.

Franzefoss Pukk AS

Våre pukkverk produserer pukk og grusmaterialer til bygg, asfalt- og betongproduksjon. Vi har også mottak av tomtestein, restbetong og riveasfalt. På flere av

våre produksjonssteder samarbeider vi med aktører som formidler pukk til asfalt og betong.

Det produseres jord på flere anlegg i Oslo og Trondheim, der finstoff fra våre anlegg inngår i blandingen sammen med kompost og slam. Slik samlokalisering gir redusert transport, og er gunstig både miljømessig og økonomisk. Selskapets pukkverk er lokalisert sentralt i Østlandsområdet, utenfor Bergen og i Trøndelag.



“I dag sysselsetter konsernet rundt 500 ansatte, fordelt på 35 avdelinger og anlegg i Norge.”

Franzefoss Utvikling AS

I Franzefoss Utvikling videreutvikler vi og forvalter konsernets eiendommer, og har som mål å utnytte arealene på en mest mulig optimal måte. I tillegg til å leie ut arealer internt til våre egne aktiviteter, jobber vi også med utvikling av eiendom for utleie til ekstern næring/industri. I den avsluttede kalkgruven i Sandvika har vi jobbet med prosjekter som støtter opp under bærekraftig etterbruk av gruverommene. Pilotprosjekt er gjennomført for både energiutnyttelse og dyrking.

Franzefossbyen AS

Franzefossbyen AS ligger i Franzefossveien 19 ved Sandvika, og er industriområdet vi etablerte oss på i 1919. I dag er området på ca. 140 dekar

utleid til eksterne industriaktører. Vi jobber med å flytte eksisterende virksomhet for å frigi arealene til samfunnsutvikling.

Siden høsten 2015 har vi samarbeidet med Bærum kommune om en områdeplan for å regulere området til boligbebyggelse. I april 2018 inngikk vi en avtale med Scandinavian Property Group (SPG) og Bakkegruppen AS om kjøp av Franzefossbyen, om å sammen oppføre over 100.000 kvadratmeter med boliger på området. Målet er å skape fremtidsrettede løsninger og muligheter som vil gjøre Franzefossbyen til et godt sted å bo.

Samfunnets beste valg

Det grønne skiftet krever mer effektiv og renere utvinning av råvarer og ivaretagelse av ressurser. Franzefoss skal ta sin del av miljøansvaret.



Våre kunder skal oppleve oss som en trygg samarbeidspartner. De skal få levert våre varer og tjenester til avtalt tid, kvalitet og pris.



Våre naboer skal oppleve at de blir tatt på alvor. Vi skal oppleves som en "god nabo". Dette skal skje gjennom åpenhet, dialog og løpende informasjon om vår virksomhets påvirkning på omgivelsene.



Lokalmiljøene hvor vi er etablert skal oppleve oss som en lokal aktør med dialog mot skoler og utdanningsinstitusjoner. Vi ser verdien i å støtte lokalt frivillig arbeid og sponser årlig lokale idrettslag, ideelle organisasjoner og lignende.



Ansatte og potensielle ansatte skal oppleve oss som en interessant, utviklende, trygg og sikker arbeidsplass. Ansatte skal bli tatt på alvor og involveres i saker som vedrører den enkelte. Arbeidsmiljøet skal oppleves positivt og kompetanseutviklende.



Innbyggerne skal føle seg trygge på at virksomheten drives på en trygg og miljømessig god måte. Vi er fullt ut klar over at våre virksomheter påvirker det ytre miljøet i form av naturinngrep, støv, støy, lukt og avrenning. Vi forsøker hele tiden å redusere dette til et minimum, og jobber stadig med forbedringer gjennom våre miljømål som revideres årlig.

Våre verdier

Visjonen vår, Samfunnets beste valg, fordrer at Franzefoss drives og utvikles for å skape verdier for samfunnet, miljø, kunder, medarbeidere og eiere. For å lykkes, trenger vi en sterk og levende kultur. Derfor har vi valgt oss tre verdier som representerer adferden vi verdsetter i våre kollegaer, som har brakt oss hit vi er i dag, gjennom mer enn 100 år.

Med visjonen og verdiene i bunn, skal Franzefoss ta vare på fremtiden ved å forvalte ressursene på en måte som er til fordel for fremtidens generasjoner.

Hel ved
handler om arven vår, og at...

Vi gjør ting skikkelig og sikkert

Vi er jordnære, ekte og solide

Vi er åpne og ærlige

Stadig bedre
er et uttrykk for utviklingsiveren vår, som handler om at...

Vi ser etter bedre måter å levere på for å sikre fremtiden vår

Vi setter oss høye mål og er ikke redd for å prøve nye ting

Vi spiller hverandre gode, og vet vi er sterkere sammen som ett lag

Tøff kjærlighet
viser til samarbeidsformen vår og handler om at...

Vi vil hverandre vel og opptrer med respekt

Vi stiller tydelige krav til oss selv og hverandre

vi har en åpen og god dialog, og lytter til hverandre



Samfunnets behov for ansvarlige aktører

Klimatoppmøtet i 2022 viste at verdens ledende nasjoner tar små skritt i riktig retning. Det er imidlertid ikke nok for å nå Parisavtalens mål om å begrense temperaturstigningen på jorda til 1,5 °C.

I lys av klimatoppmøtet skjerpet Norge sitt mål om minst 50 prosent reduksjon i klimagassutslipp innen 2030 (i forhold til utslippene i 1990), til minst 55 prosent.

Tall fra SSB fra november 2022, viser imidlertid at Norge kun har hatt en svak nedgang, under 5 prosent, i klimagassutslippene sine siden 1990. Selv om mange av målene faktisk er oppfylt i Norge, gjenstår det med andre ord mye arbeid når det kommer til utslipp av klimagasser.

FNs Bærekraftsmålrapport viser at Norge har store utfordringer med å oppnå målene for bærekraftsmål 2 «Utrydde sult», 12 «Ansvarlig forbruk og produksjon», 13 «Stoppe klimaendringene» og 15 «Livet på land.»

– FN om Norges klimabidrag

Tre sektorer er avgjørende

Over 80 prosent av Norges utslipp kommer fra tre sektorer: transport, industri, og olje- og gassutvinning. Det gjenstår blant annet store utfordringer knyttet til avfallshåndtering og fossilt brensel. Dette er områder Franzefoss skal levere solide bidrag til i tiden fremover. Blant våre egne valgte bærekraftsmål, står nettopp mål 13 og mål 12 høyt på lista. Skal vi få det til, er vi avhengige av at alle bidrar med det de kan, og ikke minst spiller etter samme lover og regler.

Regelverket er viktig

Bærekraft er i ferd med å bli tatt som en selvfølge i samfunnet, og det er lovregulert.

Vi har fått nye og skjerpede regler, blant annet gjennom:

Åpenhetsloven, som trådte i kraft juni 2022, og stiller krav om hvordan virksomheter skal arbeide for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon.

EUs taksonomiforordning for bærekraftig aktivitet er tatt inn i EØS-avtalen, og denne har som formål å etablere en felles forståelse av hvilke aktiviteter og investeringer som kan regnes som bærekraftige i tråd med EUs langsiktige mål.

Et Nytt kap. 10a i Avfallsforskriften med sorteringskrav for mat-/plast/- og hageavfall

Endring av **Byggteknisk forskrift (TEK17)** med krav om ombrukskartlegging ved riving og bruk av produkter egnet for ombruk og materialgjenvinning

Regnskapsloven fikk en rekke nye krav til rapportering knyttet til arbeidsmiljø, likestilling og samfunnsansvar i 2021.

For 2023 forventes nye regler for blant annet karbonlagring og biodiversitet i jorda. *Jordhelseloven* forventes vedtatt i Q2.

I tillegg har EU foreslått et nytt rapporteringsdirektiv for ikke-finansiell rapportering, kalt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), også kalt Bærekraftdirektivet. CSRD vil til forskjell fra direktivet om ikke-finansiell-rapportering

(2014/95/EU) ha et krav om attestasjon. Det arbeides også med å få på plass en tilhørende Standard for bærekraftrapportering (European Sustainability Reporting Standard, ESRS). I 2023 blir det også Revisjon av REACH-direktivet og Rammedirektivet for avfall.

Franzefoss er i ferd med å rigge seg for å imøtekomme de nye kravene for bærekraftrapportering.

Slik ligger Norge an med FNs bærekraftsmål (BKM)

BKM oppnådd

arbeid gjenstår

betydelig arbeid gjenstår

mesteparten av arbeidet gjenstår

1

UTRYDDE FATTIGDOM

2

UTRYDDE SULT

3

GOD HELSE OG LIVSKVALITET

4

GOD UTDANNING

5

LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE

6

RENT VANN OG GODE SANITÆRFORHOLD

7

REN ENERGI TIL ALLE

8

ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

9

INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

10

MINDRE ULIKHET

11

BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN

12

ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

13

STOPPE KLIMAENDRINGENE

14

LIVET I HAVET

15

LIVET PÅ LAND

16

FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNDERENDE INSTITUSJONER

17

SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

Side 12

Side 13

FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn.

Franzefoss har valgt FN-mål nr. 13 «Stoppe klimaendringene» som hovedmål, og for å støtte opp om dette, jobber vi også med:

Dette er målene vi mener vi kan bidra mest til i vårt daglige virke.

Gjennom vår visjon, Samfunnets beste valg, har vi satt krav til oss selv om å være en god arbeidsplass som er inkluderende og som bidrar til verdiskapning. Vi skal tilby tjenester og produkter som støtter opp om et bærekraftig samfunn og være det naturlige førstevalget. Vårt forbruk og produksjon skal være med å drive bransjene vi har innflytelse på, til å kunne ta bedre og flere bærekraftige valg.



Bærekraft i Franzefoss

Gjennom 100-års løftet har vi økt fokuset på bærekraft og jobber mer systematisk for å utvikle selskapet og samfunnet rundt oss. Vi skal forene hensynet til miljø, klima og sosialt ansvar, med egen lønnsomhet.

Bærekraft og utvikling er en avdeling i Franzefoss AS. Avdelingen leder arbeidet med bærekraft i Franzefoss og har opprettet en arbeidsgruppe for å jobbe med bærekraftsrapport 2022. Denne arbeidsgruppen består av representanter fra Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk, samt konsernledelsen. Gruppen ledes av en representant fra bærekraft- og utviklingsavdelingen.

I arbeidet med å rigge konsernet for fremtiden, har vi over tid lagt om til nye arbeidsmetodikk for å forbedre prosessene og sikre gode synergier på tvers av selskapene. Som familiebedrift er det viktig for oss å skape verdier for fremtiden.

For at det skal være bærekraftig over tid, må vi være lønnsomme i drift.

Virksomhetsstyring

God virksomhetsstyring er essensielt for at vi i Franzefoss skal kunne bidra til FNs bærekraftsmål, slik vi ønsker. Siden 2020 har vi lagt om til mer resultatorientert ledelse. Hvert anlegg definerer egne mål og implementerer tiltaksnivå for å holde mål og retning definert i 100-års-løftet (beskrevet på side 6 og 7). Ved hjelp av Lean-metodikken

jobber vi for kontinuerlig forbedring for å gjøre prosessene mer effektive opp mot de målene vi setter oss. Det er viktig for oss å dele verdifull innsikt på tvers for å bli stadig bedre. Vi styrer særlig etter mål nr. 13 om å stoppe klimaendringene. Vi er opptatte av å se etter nye muligheter i den sirkulære økonomien. I 2022 har vi fokusert på:



700 tonn teglstein får nytt liv i Trøndelag

Trøndelag Fylkeskommune la høsten 2022 ut anbud om hjelp til å sørge for uthenting og bearbeiding av teglstein fra rivingen av Trøndelag Margarinfabrikk. Franzefoss Gjenvinning og Franzefoss Pukk fikk sammen oppdraget med å sørge for at 700 tonn teglstein går til nye byggematerialer fremfor avfall og fyllmasse.

Høye miljøambisjoner

Trøndelag Fylkeskommune har svært høye miljøambisjoner i sine byggeprosjekt. Seksjon eiendom har ansvaret for bygningsmassen og har i mange år satset på bærekraft og nullutslipp i drift av sine bygninger.

- For fylkeskommunen er teglsteinsprosjektet viktig for å vise at ombruk av ulike materialer er mulig å gjennomføre i en industriell storskala. Dette bygger opp under fylkestingets vedtak om å redusere klimafotavtrykk fra materialbruk til våre bygg med 50 prosent innen 2025 og 75 prosent innen 2030, forteller Heather Louise Mason, fagleder bærekraftige bygg i Seksjon eiendom.

Prosjektet består i å hente ut, rense, sortere og levere teglsteinene ut igjen som nye byggematerialer til den lokale byggebransjen. Til dette arbeidet har Franzefoss hentet inn sitt deleide selskap på transport, Alf Johansen. Resirqel er også et deleid selskap av Franzefoss og bistår med god rådgivning. Prosjektet vil foregå i Franzefoss' pukkverk i Lia.

- Samarbeidet med fylkeskommunen har vært proaktivt og vi har kommet frem til en god løsning. Dette er en fin mulighet for Franzefoss å styrke samarbeidet på tvers av selskapene i konsernet samtidig som vi tilpasser oss et marked i endring med fokus på ombruk, sier Marie Hallaren, leder for prosjektet i Franzefoss Pukk.

Levetid på flere hundre år

Fylkeskommunen har fått faglige råd av HØINE som tidligere har arbeidet med ombruk av



teglstein fra Danmark. Teglsteinen, som allerede har en 100 år gammel historie, har blant annet vært gjennom tester for frostbestandighet og miljøgifter. Konklusjon er at den fortsatt har en levetid på flere hundre år.

- Vi ønsker å bygge kunnskap i bransjen om anskaffelser knyttet til industrielle prosesser for ombruk av stein i større volum. Med dette ser vi på flere utfordringer samtidig som vi kunne være med å danne et veikart for økt sirkularitet inn mot byggebransjen, sier Mason.

100 prosent ombruk

I slutten av desember ble teglsteinen flyttet fra et midlertidig lager på Heggstadmoen og inn til Franzefoss' anlegg i Lia. Alf Johansen fraktet steinen med kjøretøy som går på biodiesel. Grovsortering og rigging ble utført i januar og oppstart av sorteringsarbeidet og videre rensing startet i februar. Steinen skal være klar innen slutten av juni, og lagres på paller frem til de skal tas i bruk på blant annet Cissi Klein videregående skole.

- Vi har en ambisjon om 100 prosent ombruk og materialgjenvinning på prosjektet, og dette representerer en økt satsning for våre bærekraftprosjekter, sier Hallaren. Både Trøndelag fylkeskommune og Franzefoss har som et av sine miljømål å øke oppmerksomheten rundt ombruk i byggebransjen. Det er allerede flere lokale næringsaktører som er interessert i å ta i bruk overskytende teglstein fra prosjektet.

- Sammen er vi i ferd med å skape stor interesse og engasjement for et spennende nytt kapittel for Trondheims byggebransje, avslutter Mason.



Det grønne skiftet

For Franzefoss handler det grønne skiftet om hvordan vi er en del av løsningen. Derfor investerer vi i grønn teknologi, går over til nullutslipps biler og maskiner, og har implementert en ny innkjøpsfunksjon som skal stille krav til leverandørene våre. På denne måten ønsker vi også å bidra til å dytte bransjen vår i riktig retning.

Alle tiltakene vi gjør for å være en del av det grønne skiftet handler om hvordan vi svarer på disse utfordringene, samtidig som vi kan drive en lønnsom virksomhet. Samfunnet krever dette av oss, kundene våre krever dette av oss, og vi krever dette av oss selv.

Grønn produksjon i pukk

EPD-er og forbedringsprosjekter

I dag er det utarbeidet EPD-er* for flere av Franzefoss sine pukkverk. Sånn får vi bedre oversikt over utslippene våre, og ser hvordan vi på sikt kan redusere CO₂-avtrykket vårt. Med EPD-ene som utgangspunkt, har vi satt i gang flere forbedringsprosjekter.

Et eksempel på et slikt forbedringsprosjekt er pukkverket på Bondkall. Her har vi investert i nytt mobilt produksjonsutstyr som gjør det mulig å flytte produksjonen inn i steinbruddet nærmere der steinen tas ut. Dette har ført til en stor endring i behovet for internt transport av masser og dermed gitt betydelige reduksjoner i CO₂-utslipp og ikke minst produksjonskostnader. Det nye utstyret er også dielelektrisk, noe som gir mulighet for full-elektrisk drift ved tilgang til strømnettet.



Grønne innkjøp

Store ringvirkninger med ny innkjøpsstrategi

I 2022 fikk vi på plass en ny felles innkjøpsstrategi, gjeldende for alle Franzefoss-selskapene, slik at bærekraftfokuset løftes frem i hele anskaffelsesprosessen. Dette vil gi oss større innkjøpsmakt og bedre betingelser, i tillegg til å gi gode synergier på tvers av selskapene.

Bærekraftaspektet er høyt prioritert i den nye innkjøpsstrategien, og et viktig kriterium når vi skal velge leverandør og produkter.

Vi ser at flere av leverandørene våre har store planer for biogass, hydrogen og elektrisitet når det kommer til anleggsmaskiner. Dette blir et viktig punkt for oss i avgjørelsene av hvem vi inngår avtaler med. Slik bruker vi vår innkjøpsmakt til å øke bevisstheten og til å legge press på leverandører, som igjen kan stille krav til sine leverandører og partnere.

Klimaregnskap

I løpet av 2023 vil vi utarbeide et forenklet klimaregnskap. Dette blir en måte å måle oss selv på, men også å rapportere på til våre kunder. Klimaregnskapet vil synliggjøre påvirkningen vår gjennom hele verdikjeden, og sette tydelig fokus på hva vi må jobbe med for å få størst effekt.

For oss er klimaregnskapet mer enn bare et lovkrav. Vi er et selskap med en visjon om å være samfunnets beste valg. Derfor handler det minst like mye om å være den beste leverandøren for våre kunder, og å se hvordan vi tar samfunnet i riktig retning.

**EPD står for En EPD Environmental Product Declaration, og er et kortfattet tredjeparts verifisert og registrert dokument med transparent og sammenlignbar informasjon om produkters miljøprestasjon gjennom hele livssyklusen. EPD-er er alltid basert på internasjonale standarder. Kilde: EPD-norge.no*



Betydelig investering i nullutslippskjøretøy

De neste fire årene skal vi investere betydelig i grønn omstilling av bilparken vår.

I dag er mer enn 70 prosent av lastebilene vi bestiller enten på biogass eller elektrisitet. Alle nye småbiler, som varebiler og personbiler, er elektriske.

I Franzefoss Gjenvinning har vi som mål for 2023 at 20 prosent av bilene og maskinene våre skal være nullutslippsbiler. Innen utgangen av 2024 skal antallet nullutslippskjøretøy utgjøre 50 prosent av bilparken som vil bidra til å kutte CO₂-utslippene med 45 prosent.

I Franzefoss Pukk skal alle nye varebiler være elektriske. For tunge anleggsmaskiner er det mer utfordrende, da elektriske løsninger på tunge maskiner enda ikke er ferdig utviklet. Men vi ser med stor glede at det kommer.

Reduksjon av tomgangskjøring

En fordel med elbiler er at de ikke kan gå på tomgang. Derfor er det gledelig å se at de dieseldrevne kjøretøyene vi har, fortsetter å nå målene om reduksjon av tomgangskjøring.

Daglig går vi igjennom tomgangsdata og ser hvordan vi kan forbedre oss. Våre ansatte motiveres med konkurranser, der anleggene som har forbedret seg mest belønnes.

Gevinsten ligger ikke bare i lavere CO₂-utslipp, men også i forlengelsen av utstyrets levetid. Mindre tomgangskjøring fører dessuten til redusert behov for service, oljeskift og vedlikeholdskostnader.

Gevinsten ligger ikke bare i lavere CO₂-utslipp, men også i forlengelsen av utstyrets levetid.



Ytre miljø

Gjennom vårt arbeid med å dekke samfunnsbehov, vil vår virksomhet påvirke miljøet. Denne påvirkningen kan være i form av naturinngrep, støv og støy, men også med utslipp av klimagasser og forurensende komponenter til vann og luft. Derfor jobber vi kontinuerlig for å finne løsninger for at miljøbelastningen vår skal være så lav som mulig.

0-visjonen

Vi forholder oss selvsagt til alle lover og forskrifter, samt rammevilkår gitt i tillatelser av myndighetene. Franzefoss har et mål om null alvorlige avvik fra krav gitt i lovverk og tillatelser. Dette gjelder også der hvor det er gitt konkrete grenseverdier.

Vi tar miljøprøver flere ganger i året. Skulle en prøve overskride en grenseverdi, blir resultatet først registrert som avvik, og nødvendige tiltak blir iverksatt for å forhindre at det gjentar seg. På denne måten har vi alltid noe å strekke oss etter.

Ny vannrenseteknologi

I 2022 ble det innført nye rensekraav til industrien. Som en følge av dette investerte Franzefoss 18 millioner kroner for å kunne innfri de nye kravene.

I et svært spennende prosjekt ved vannrenseavdelingene våre på Husøya og Eide, har vi nå innført et tredje rensetrinn av forurenset vann fra oljenæringen og landbasert industri. Resultatene av dette er slående. Prøver fra fjorden ved renseanleggene, viser at utslippspunktet til Franzefoss er det reneste punktet i hele fjorden. Nå ser vi på muligheter for hvordan vi kan benytte tilsvarende teknologi på andre anlegg, slik som ved deponi og steinbrudd.

Åpen dag for naboer

Tidligere lå Franzefoss sine anlegg mer landlig til. Men ettersom byene har vokst, har naboer kommet nærmere og nærmere. Det betyr at vår drift i dag i større grad påvirker nabolagene rundt oss, noe som gjør det enda viktigere for oss å være en god nabo. For å ha en god dialog inviterer vi derfor til åpen dag, der naboer og andre interessenter kan stille spørsmål og bli kjent med driften vår.

Kurs i farlig avfall

Av hensyn til naboer, miljøet rundt oss og ikke minst kundene og operatørene våre, er det viktig at farlig avfall håndteres på en trygg måte i alle ledd. Fra avfallet sorteres hos kunde, til det transporteres til oss og prosesseres på anleggene våre, må avfallet sorteres og håndteres riktig. Det er altså viktig at sorteringen gjøres riktig helt fra første trinn.

For å gjøre jobben lettere for både oss og kundene våre, utarbeidet vi derfor i 2022 kurs i farlig avfall. Slik sikrer vi at de får kunnskapen de trenger til å behandle avfallet sitt trygt, og sammen sørger vi for å redusere sjansen for at noe går galt på veien. Kurset har blitt svært godt tatt imot, og responsen er utelukkende positiv.

Som følge av de nye rensekravene til industrien, investerte Franzefoss i 18 millioner kroner for å kunne innfri de nye kravene.

Historisk miljøoppdrag for Trondheim

Felles miljøfokus førte Søbstad og Franzefoss Pukk sammen for et miljøvennlig samarbeid på Marinen i Trondheim i 2022.

Marinen er et gammelt forsvarsanlegg ved Nidelva i Trondheim, som etter omfattende rehabilitering har blitt et av byens vakreste og mest brukte rekreasjonsområder. For rehabiliteringen av området hadde Trondheim kommune satt seg et ambisiøst mål: Anleggsplatsen skulle være 100 prosent utslippsfri.

Gjenvinning i gartnerprosjektet

Stor-entreprenøren Søbstad AS fikk jobben med å utføre gartnerprosjektet på Marinen, og brukte kun elmaskiner og HVO*-drevne lastebiler. Fokuset var å minimere forbruk og å maksimere ombruk der det er mulig. Franzefoss Pukk bidro i denne prosessen med kunnskap om bruksområder for ulike typer pukk og stein, samt miljøgevinster knyttet til gjenvinning av masser.

Grønn transport

Franzefoss sto også for transporten og levering av masser med biodiesel-drevet lastebil, med fokus på å unngå tomgangskjøring. Med ambisjon om at det alltid skulle tas noe ut igjen når vi kjørte varer til byggeplatsen, unngikk vi også unødig kjøring av tomme biler. Dette er bærekraftig, og sikrer samtidig at bileier tjener penger. Franzefoss leverte daglige rapporter på kjøringen og type varer inn og ut.

Ifølge Trondheim kommune landet prosjektet svært godt og med et resultat nært opp til det ambisiøse målet: Prosjektet ble gjennomført med en 97 prosent utslippsfri anleggsplats.

**HVO står for hydrert vegetabilsk olje, og er et biobasert drivstoff som fremstilles gjennom hydrering av fornybar råvare.*

Fokuset var å minimere forbruk og å maksimere ombruk der det er mulig.



Samfunnsansvar - ansatte

Helt siden starten i 1919 har vi vært opptatt av at våre ansatte skal ha en sikker og god arbeidsplass.

Det starter på toppen

Våre ledere er ansatt for å oppnå selskapets mål via egne ansatte. Hvordan hver enkelt utøver ledelse, er derfor helt avgjørende for selskapets resultat.

Når vi rekrutterer ledere, leter vi etter ansvarsfulle ledere som identifiserer seg med- og etterlever Franzefossverdiene #helved, #tøffkjærlighet og #stadigbedre.

Gode ledere er bevisste på hvordan de påvirker andre, og hvordan skape helhetlig mening for fellesskapet. For å påvirke dette, må vi sikre at våre ledere får mulighet til å trene på egen ledelse.

Vi gjennomførte derfor to moduler ledertrening i 2022, der alle våre ledere med personalansvar deltok. Første kursmodul handlet om lederrollen, med fokus på å bygge trygghet for å møte krav og forventninger på en god måte. Den andre modulen handlet om kommunikasjon og endringsledelse.

Vårt mål er å utvikle empatiske, modige og kloke ledere, slik at de blir i stand til å utvikle en bærekraftig og lærende virksomhet.

Great Place to Work® - GPTW

Franzefoss er et Great Place to Work-sertifisert™ selskap. Ifølge GPTW-undersøkelsen, sier 84 prosent av våre medarbeidere at Franzefoss er et flott sted å arbeide.

Vi bruker GPTW i kulturutviklingen og måler kultur og ledelse. Dette bruker vi til å styrke- og utvikle ønsket kultur og -retning for selskapet. Resultatene bruker vi til å bli #stadigbedre, der alle medarbeidere via sine avdelinger deltar i å identifisere relevante tiltak. I tillegg bruker vi resultatene overordnet, for å iverksette- og prioritere tiltak selskapet trenger. Dette driver oss frem, der vi hele tiden søker nye måter å forbedre oss.

Å være en god arbeidsplass er viktig for alle som vi er til for. Hele 94 prosent av medarbeiderne våre besvarte GPTW undersøkelsen i 2022, noe som gir oss et meget godt grunnlag for forbedringsarbeidet. Undersøkelsen måler medarbeidernes tillit til selskapet, ledelsen, eget team og hverandre, en indeks Franzefoss fikk 76 prosent på. Vi støtter- og følger også GPTW sin definisjon av en god arbeidsplass:

En god arbeidsplass er et sted hvor du har tillit til de du jobber for og med, er stolt av jobben som utføres, og føler felleskap med kolleger.

Vi har satt oss som mål å være den beste arbeidsplassen i bransjen.

Mangfold og inkludering i Franzefoss

Uavhengig av alder, etnisitet, religion, kjønn eller seksuell legning, verdsettes hver enkelt av våre ansatte som individ. Vi ønsker at hver enkelt medarbeider får muligheter til å utvikle seg selv og selskapet. Å bygge allsidige team er derfor viktig for selskapets forretningsresultat og medarbeidernes trivsel og produktivitet.

Franzefossverdiene og vår visjon er utvelgelseskriterier ved ansettelse, og retningsgivende for oss alle. Dette er adferd vi trenger for å bygge riktig kultur i selskapet, og for å oppnå selskapets strategi og mål. Dette innebærer at vi også tilbyr mennesker med hull i CVen jobb, dersom de identifiserer seg med våre verdier.

Franzefoss er stolt av å representere dette, og ønsker å være en litt annerledes arbeidsplass.

Vi ser mangfold og inkludering som vårt samfunnsansvar, og ser at det er med på å bygge et godt arbeidsmiljø, i tillegg til et mer robust og relevant selskap for de vi er til for.

OPT (Oslo Produksjon & Tjenester)

Franzefoss samarbeider med OPT, som er en kommunal aktør som hjelper mennesker med arbeidstrening og tilrettelagt arbeid. Ved anlegget vårt på Haraldrud arbeider om lag 30 ansatte fra OPT med sortering av elektrisk avfall, vaktmestertjeneste og i kantinen. Mange har jobbet lenge på anlegget, og påvirker arbeidsmiljøet svært positivt.

“OPT var mye av grunnen til at jeg takket ja til regionlederstillingen i Franzefoss Gjenvinning AS, og det gode arbeidsmiljøet er en av grunnene til at jeg ønsker å bli i jobben.”

Kari Aasebø, regionleder

Støtte til formell utdanning

Franzefoss har alltid støttet kompetansehevende tiltak. Å investere i de ansatte, og påvirke læring og utvikling, er helt avgjørende for å nå selskapets strategi og mål.

For at ansatte skal delta aktivt for egen læring og utvikling, og hele tiden påvirke en lærende kultur selskapet trenger, støtter vi ansatte økonomisk og tilrettelegger for at ansatte skal ta fagbrev, formell utdanning, og ulike kompetansehevende tiltak.

I 2022 har

102 medarbeidere fått støtte til utdanning og omfattende kompetanseheving

12 medarbeidere har bestått fagbrev



Sikkerhet på arbeidsplassen

Vår bransje er en fysisk bransje, og det er alltid risiko for skader. Derfor er det svært viktig for oss å kontinuerlig jobbe med å redusere skadepotensialet ved anleggene våre, og bygge en god sikkerhetskultur. Når skader skjer, gjør vi årsaksanalyser og deler erfaringen mellom anleggene slik at vi sikrer at vi blir #stadigbedre.

I 2022 fikk vi blant annet nye synlighetshjelmer med hakestropp og innførte krav om vernebriller på hele anleggsområdet. Dette er tiltak som vi vet reduserer fall- og øyeskader.

Vi jobber systematisk med å forbedre beredskapen i Franzefoss. De største anleggene våre har etablert industrivern, som inkluderer ekstra beredskap. Vi har dessverre hatt enkelte tilfeller av brann i 2022, hvorav en stor brann ved et pukkanlegg. Etter denne, gjennomførte vi intern granskning som brukes til å forbedre beredskapen ved alle våre anlegg.

I 2022 tok vi første skritt mot et beredskapssamarbeid med nærliggende bedrifter på Haraldrud. Året har vi brukt på idé- og erfaringsutveksling. Nå fortsetter arbeidet med å konkretisere og formalisere samarbeidet, slik at vi kan bruke vår samlede kompetanse til å skape et tryggere industriområde.

“Verdiene er en innertier”

Einar Skaufel, hovedverneombud i Franzefoss Pukk

Franzefosskolen

Alle våre ansatte skal ha muligheten til faglig utvikling. Franzefosskolen har som mål å systematisere læring og kompetanseutvikling for å realisere virksomhetens strategiske mål, profesjonalisere selskapet og befeste vår posisjon som samfunnets beste valg.

Franzefoss har jobbet med lærlinger i mange år, og jobber kontinuerlig med kompetanseutvikling som en del av vårt samfunns- og bransjeansvar. Vi skal sikre samsvar og kobling mellom strategi, kompetanseutviklingsaktiviteter og opplæringstiltak.

Franzefosskolen eies av konsernledelsen og drives av HR på vegne av hele organisasjonen. Lederne har ansvar for å nå avdelingens kompetansemål, følge opp ansattes læring og utvikling, og legge til rette for deltakelse på aktiviteter. Våre ansatte skal ta ansvar for egen

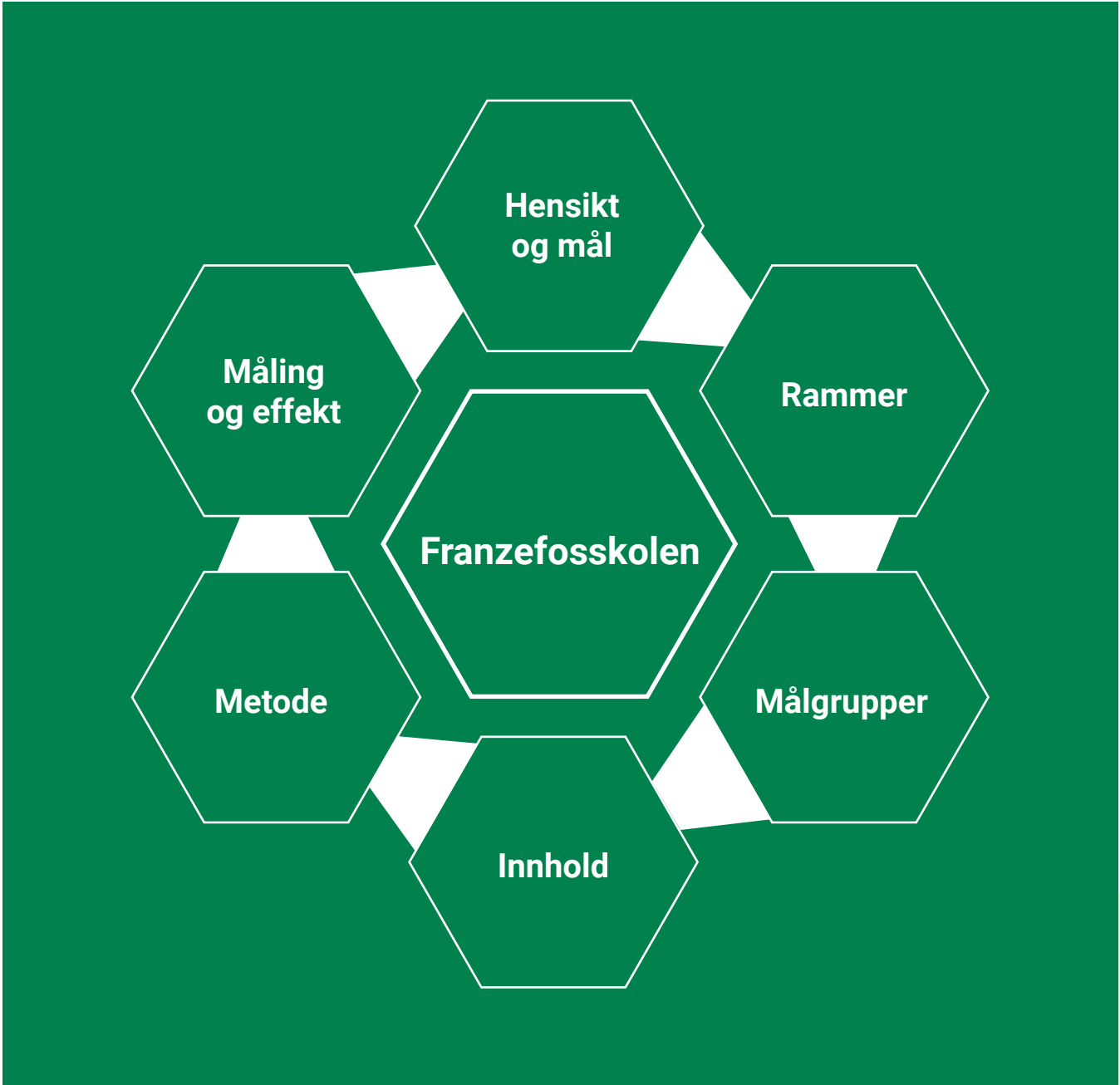
kompetanseutvikling og delta på besluttede aktiviteter. Denne ansvarsfordelingen er viktig, da Franzefosskolen jobber for en felles læringskultur alle ansatte og ledere er med på å drive.

Franzefosskolen lager læring basert på 70-20-10 modellen. Modellen baserer seg på at det meste av læring skjer på arbeidsplassen i samhandling med andre. Franzefosskolen tilrettelegger og utvikler kurs, og læringsløp er andre aktiviteter som støtter opp om at læringen får effekt for selskapet og den enkelte medarbeider.



Vi har mange engasjerte medarbeidere i Franzefoss, og opplever en økning i de som tar kurs gjennom Franzefosskolen. Franzefosskolen ble lansert februar 2021 og vi har så vidt begynt på utviklingsreisen vår. Økt kunnskap og kompetanse er en viktig muliggjører for økt lønnsomhet og oppnåelse av selskapets mål samt arbeidsmestring og trivsel på arbeidsplassen.

Vår læring bidrar ikke minst til etterlevelse av Franzefossverdiene #helved #tøffkjærlighet og #stadigbedre som representerer adferd og kultur vi trenger for oppnåelse av vår visjon og mål. Franzefosskolen er klar for fortsettelsen, og det vi kan få til sammen med ledere og ansatte i Franzefoss.



Samfunnsansvar

– i et større perspektiv

Å levere varer og tjenester samfunnet har behov for, ligger i selve kjernen av Franzefoss sin virksomhet. Dette skal vi gjøre med så lite støy og støv som mulig, innenfor lovverket, mens vi bygger trygge og gode arbeidsplasser, og støtter lokalmiljøet rundt oss. Vi skal være «Samfunnets beste valg», og det farger hele kulturen vår.

Gir tilbake til lokalsamfunnet

Franzefoss skal oppleves som en god lokal aktør. Driften vår har innvirkning på nærmiljøet og nabolagene rundt oss, derfor betyr det mye å kunne gi noe tilbake til naboene våre. Vi ser stor verdi i å støtte lokalt frivillig arbeid, og sponser deriblant lokale idrettslag og ideelle organisasjoner

Hvert år gir vi bort store mengder maskinsand til Einåsen skianlegg i Bærum, masser de får levert kostnadsfritt. Massene brukes til opparbeiding av langrennsløyper og turveier i Bærumsmarka. Med slike tiltak sørger vi for at belastede områder får noe tilbake fra virksomheten vår.

Fond og stipend

To ganger i året deler Franzefoss ut fond og stipend som støtte til skole, utdanning, idrett og kultur.

Franzefoss-fondet gir sponsormidler til klubber, organisasjoner, kulturaktiviteter og ildsjeler som utgjør en forskjell. På denne måten ønsker vi å inspirere til målbevisst satsing og bidra til et bedre lokalsamfunn.

I 2022 var Hjelpende hender en av dem som fikk midler fra Franzefoss-fondet. Hjelpende hender er en frivillig organisasjon som jobber med å skaffe vanskeligstilte mennesker hjelp i hverdagen. Eksempler på hjelp er mat, klær og aktiviteter for barn slik som tur for 50 familier til Dyreparken i Kristiansand.

Franzefoss-stipendet er spesielt rettet mot unge talenter og utøvere som utmerker seg på områder som vanligvis får liten oppmerksomhet, og fortjener ekstra støtte og motivasjon. Unge idrettsutøvere, musikere og talenter innen kultur, teknologi og vitenskap kan søke. I 2022 ble det blant annet delt ut stipend til 19 år gamle Thomas Johan Nilsen, som ønsker å bygge opp kompetansen på SUP (Stand Up Paddling) i Norge.

Summen for 2022 er 600.000 fordelt på to utbetalinger i året

Jamette og Sverre Markussens Hjelpfond

Da tredje generasjon i familien Markussen overtok aksjene i Franzefoss Bruk, plasserte de 25 prosent av aksjene i et humanitært hjelpfond, Jamette og Sverre Markussens Hjelpfond. Fondet får sine midler gjennom utbytter fra selskapet, og gir støtte til ideelle formål innen nødhjelp og katastrofetiltak.

30 prosent blir fordelt hvert år til faste mottakere som er Amnesty, Kirkens Nødhjelp og Redd Barna. Resten av midlene i fondet fordeles så med 50 prosent til nødhjelp og 20 prosent til utvikling. Mottakere av bidrag i 2022 var Indias barn, Svalene, Norwegian Rights Fond, Leger uten Grenser, Caritas (matsikkerhet for sult- og tørkrammede Eritrea), Redd Barna Syria og Kirkens Nødhjelp Bukina Faso.

Ny miljøpolitikk

I 2022 utarbeidet vi en ny miljøpolitikk som bygger på føre-var-prinsippet, slik at vi kontinuerlig og systematisk jobber for å redusere alle eventuelle negative miljøpåvirkninger ved anleggene våre.

I vår miljøpolitikk står det blant annet:

Arbeidet med miljø, klima og bærekraft skal være en integrert del i alle våre ledelsesprosesser.

Vi jobber for å være mest mulig ressurseffektiv ved å forvalte og bearbeide ikke-fornybare ressurser og sekundære råvarer på en bærekraftig måte.

Vi vil tilstrebe å benytte beste tilgjengelige bærekraftig teknologi.

Vi ønsker å bidra til brobygging mellom myndigheter, Franzefoss-kunder og samarbeidspartnere.

Vi ønsker å bidra med innspill til lovendringer for å oppnå optimale bærekraftige løsninger for samfunn og marked.

Slik etterstreber vi alltid å være "Samfunnets beste valg".

Franzefossbyen

– fra kalkgruver til et godt sted å bo

I 1919 startet Franzefoss sin virksomhet med en kalkmølle ved Sandvikselva. Nå skal kalkgruvene varme opp en helt ny bydel.

Industriområdet der kalkmøllen en gang sto, er i dag kjent som Franzefossbyen. Tradisjonelt, har Franzefossbyens 140 dekar blitt leid ut til både interne og eksterne aktører. Denne virksomheten er nå flyttet ut, for å frigi arealet til et nytt og spennende boligprosjekt. Det handler om langsiktighet, at områdene våre skal tilbakeføres til samfunnet når vi er ferdig med et prosjekt.

Med miljøsmarte og fremtidsrettede løsninger skal nå Franzefoss sine gamle kalkgruver gå fra å være et industrielt område til å bli et godt sted å bo.

Gruvene i Franzefossbyen er 10 meter brede, opptil 16 meter høye og går 600 meter inn i fjellet. Målet er at disse gruvegangene skal kunne brukes som energibrønn og gi jordvarme til de 1000 nye boligene som bygges.

Parallelt jobbes det med å se på enda flere muligheter for andre aktiviteter inne i gruvene, som vil gjøre Franzefossbyen til et helt unikt sted å bo.



*Det handler om langsiktighet –
at områdene våre skal
tilbakeføres til samfunnet
når vi er ferdige med
et prosjekt.*



En ansvarlig samarbeidspartner

Kunder, partnere og samfunnet forøvrig må kunne ha tillit til at vi utfører samfunnsoppdraget vårt med respekt for mennesker og miljø. Det er viktig for oss å ta dette ansvaret på alvor, og viser det ved hjelp av åpenhet og kunnskapsdeling.

I Franzefoss sitter vi på mer enn hundre år med verdifull kompetanse knyttet til viktige naturressurser og utnyttelsen av dem. Denne ønsker vi skal komme flere til gode.

Kunnskapsdeling for bedre avfallshåndtering

Det siste året har vi trappet opp arbeidet for å dele kunnskapen vår med kunder, slik at de kan ta best mulige valg, spesielt ved håndtering av farlig avfall. I takt med at mengden krav og regler øker, trengs mer kunnskap på banen. For å imøtekomme dette behovet, startet vi i 2022 å tilby gjenvinningsrådgivere til våre kunder.

2022 var også året for en rekke forbedringer på hjemmesidene våre, med mer nyttig innhold og system for raskere saksbehandling. Franzefoss Pukk digitaliserte alle kundemottak i Trøndelag for effektive bestillingsprosesser. Videre kom vi i gang med planlegging av et nytt nyhetsbrev, som skal holde bransjen og kunder oppdaterte om gjeldende lover, regler og krav.

Kompetansebedrift på deponi

Franzefoss ønsker også å bli en kompetansebedrift på deponi. I 2022 har vi derfor jobbet med å bygge kompetanse ved deponiene våre, for å se hvordan deponiene kan finne sin plass i sirkulærøkonomien og bidra inn i det grønne skiftet. Eksempelvis er en konsekvens av klimaendringene at fremmede og uønskede arter sprer seg til Norge. I kampen mot disse, kan deponier spille en viktig rolle. Franzefoss sitt deponi i Lia i Trondheim er rustet for å håndtere slike uønskede plantearter og sikre at de ikke sprer seg videre. Med denne type løsninger for

spesialavfall, ønsker vi å bidra til at deponiene våre også kan bli en del av klimaløsningen.

En større del av verdikjeden

For å kunne bidra til et mer bærekraftig samfunn, jobber vi med å bli en større del av verdikjeden. Her er ombruk viktig, som er et sentralt satsingsområde for Franzefoss fremover. Ved å knytte til oss samarbeidspartnere som er langt fremme på dette området, kan vi utvikle oss til å forstå og ta i bruk mulighetene som finnes i den sirkulære økonomien. Samarbeidet med Resirqel er et stort steg i denne retningen.

Sammen med Franzefoss skal selskapet nå utvide virksomheten og etablere industriell kapasitet for ombruk av byggematerialer som i dag blir behandlet som avfall.

– Fra Resirqels pressemelding, september 2022

Sammen vil vi utfylle og komplettere hverandre, hvor synergieffekter skal legge til rette for økt ombruk og redusert ressursbruk i bygg- og anleggsbransjen. Målet er å flytte avfall høyere opp i avfallshierarkiet. Vi vil invitere flere ambisøse partnere med i samarbeidet i årene som kommer.

I årene etter 100-års-løftet med tilhørende plan ble iverksatt, har våre årlige målinger for kundetilfredshet nådd nye høyder.

Franzefoss Pukk har hatt en økning i kundetilfredshet fra 79,0 prosent i 2020 til 89,7 prosent i 2022

Franzefoss Gjenvinning har hatt en økning i kundetilfredshet fra 79,8 prosent i 2020 til 89,6 prosent 2022



Innovasjon og ressursutnyttelse

Det grønne skiftet fordrer nytenkning og innovasjon i store deler av norsk næringsliv. For Franzefoss handler dette i hovedsak om å se muligheter i utfordringene, samtidig som vi evner å tenke bærekraftig vekst på lang sikt.

100-års-løftet er en viktig strategisk rettesnor for hele Franzefoss-konsernet, som hjelper oss med å nå visjonen om å være samfunnets beste valg.

Økt miljøgevinst – økt konkurransekraft

Økt bærekraft i alle ledd er av høy prioritet, som går hånd i hånd med effektiv drift og ressursutnyttelse, som videre gir økt lønnsomhet og dermed økt levedyktighet for konsernet. Vi har ambisiøse mål med blant annet elektrifisering av bilparken og anleggsmaskiner, samt implementering av beste tilgjengelige teknologi på flere av våre anlegg. Til tross for at oppfølgingen av disse målene krever store investeringer og koster oss mye her og nå, vil dette gi stor verdi i fremtiden. Eksempler på store investeringer for langsiktig gevinst er renseanleggene på Eide og Husøya, beskrevet på side 24, og innkjøp av mobile knuseverk med strømtilkobling til en verdi på 43 millioner. I tillegg ser vi på å investere i et jordvaskeanlegg for utrensning og ombruk av pukk, såkalt miljøpukk. Ved å rense massene og ta ut pukk, sparer vi naturen og miljøet for unødvendige inngrep og transport, samtidig som vi effektiviserer vår deponikapasitet. På denne måten tar vi bedre vare på dyrebare ressurser. I 2023 håper vi enda flere byggherrer vil stille krav som dette.

Nytenking og gode synergier

Samtidig som mye av driften utvikles “stein for stein”, er vi opptatt av å teste nye ideer i Franzefoss. Vi mener det må til for å kunne ta flere store steg i riktig retning. Nytenking som har ledet til et spennende prosjekt i 2022, er for eksempel pilotprosjektet Gruvegrønt, som går ut på bærekraftig etterbruk av gamle gruver til dyrking av urter. Gruvene har gode vekstforhold for planter med stabil temperatur og gode fuktforhold året rundt. LED-lys er installert for å trigge veksten hos plantene. I 2022 kunne vi kjøre ut våre første urteleveranser til restauranter på Østlandet.



Nytenking som har ledet til et spennende prosjekt i 2022, er for eksempel pilotprosjektet Gruvegrønt.

Riktig produkt til riktig pris

Stein er en begrenset ressurs som må forvaltes på en forsvarlig og bærekraftig måte. For Franzefoss innebærer det å spare ressursene ved å levere produkter etter «godt nok»-prinsippet.

Alt som bygges, enten det er veier, broer, jernbanetraseer, boliger, parker eller idrettsanlegg, trenger pukk og grus. Totalt selges det om lag 80 millioner tonn pukk og grus i året, fordelt på mer enn 1000 små og store uttakssteder rundt omkring i landet. Høyt forbruk, kombinert med begrenset tilgang til nye forekomster, gjør at gode steinressurser begynner å bli mangelvare flere steder.

Å bruke riktig kvalitet til riktig formål er med andre ord helt avgjørende for å sikre best mulig ressursutnyttelse og høyest mulig miljøbesparelser. Dessuten holder det byggekostnadene nede og er god samfunnsøkonomi på alle måter.

Reduserer uttak av jomfruelig stein

I Franzefoss har vi det siste året jobbet med å spisse produktene våre enda mer for å sikre at kvaliteten er tilpasset bruksområdene og kundenes behov. Eksempelvis stilles de strengeste kvalitetskravene til veidekker der det er stor trafikk, mens grøftefylling og drenering ikke har like høye kvalitetskrav. Tidligere har vi blant annet benyttet bedre bergartstyper og hatt høyere antall knusetrinn enn nødvendig for en rekke bruksområder. Det tærer i unødvendig stor grad på naturressursene.

Derfor tar Franzefoss imot såkalt fremmedstein* for ombruk fra eksterne prosjekter som ellers ville blitt til avfall, og videreforedler slik at steinen kan brukes om igjen. På Steinskogen mottar vi blant annet stein fra utbyggingen av Fornebubanen. Massene herfra bidro til at Franzefoss kunne selge cirka 564 000 tonn ombruksstein i 2022, som tilsvarer omtrent ett års produksjon av jomfruelige masser på et av våre største pukkverk.



Effekter av mottak for Fremmedstein.

Franzefoss har i 2022 tatt i mot nærmere 1 million tonn fremmedstein på anleggende våre.

Det har ført til langt mindre sprenging, som utgjør en reduksjon i CO₂-utslipp på rundt 70 tonn.

Dette tilsvarer 4900 mil eller 12,3 ganger rundt jordkloden med bensindrevet bil.

Reduksjonen i bor- og sprengkostnad tilsvarer rundt 10 millioner kroner.

Andre satsinger

Palleprosjekt, der vi tar ut trepaller til ombruk for å unngå at de kvernes opp til flis for forbrenning for tidlig.

Prosjekt for analyser av papp, plast, trevirke og metall - for økt materialkunnskap og videre investeringer i bærekraftstiltak.

LEAN-metodikken ble innført i 2022 for Franzefoss Pukk for å sikre kontinuerlig forbedring opp mot myndighetenes krav til sektoren, samt FNs bærekraftsmål 8, 11, 12 og 13. Franzefoss Gjenvinning startet sin innføring av LEAN-metodikken i 2017.

ESG for bærekraftig utvikling

For å sikre stø kurs inn i det grønne skiftet, rapporterer Franzefoss på en rekke mål, sortert under de tre ESG*-dimensjonene.

ESG* er en måte å rapportere på, som beskriver en bedrifts ansvarlighet, påvirkning på omverden og dialog med interesser. ESG er forkortelse for Environmental, Social and Governance, som på norsk kan oversettes til miljø, sosiale forhold og eierstyring.

Modellen for bærekraft

Mens ESG-modellen viser hvilke områder som må jobbes med for å sikre bærekraftig utvikling, viser modellen for bærekraft hvilke områder som omfattes av bærekraftsmålene.



Nøkkeltall 2022

I året som gikk fokuserte vi i størst grad på eierstyring i alle Franzefoss-selskapene.

ESG-dimensjon	Målbeskrivelse			Resultat 2022
Virksomhetsstyring	Reisekostander (andel, % av omsetning)	FAS	<2,5	0,3
	Reisekostander (andel, % av omsetning)	FGJ	<2,5	0,22
	Reisekostander (andel, % av omsetning)	FPU	<2,5	0,16
	GPTW - trust index	FAS	>70%	76
	GPTW - trust index	FGJ	>70%	73
	GPTW - trust index	FPU	>70%	78
	Skader FAS	FAS	0	0
	Skader FGJ	FGJ	0	15
	Skader FPU	FPU	0	5
	Antall skader med fravær FAS	FAS	<19	0
	Antall skader med fravær FGJ	FGJ		12
	Antall skader med fravær FPU	FPU		4
	Skade med fravær FAS (dager)	FAS		0
	Skade med fravær FGJ (dager)	FGJ		50
	Skade med fravær FPU (dager)	FPU		6
	H1-verdi FAS	FAS		0
	H1-verdi FGJ	FGJ		26,5
	H1-verdi FPU	FPU		24,2
	H2-verdi FAS	FAS		0
	H2-verdi FGJ	FGJ	<19	33,2
	H2-verdi FPU	FPU	<19	30,2
	Sykefravær korttid FAS	FAS	<1,8%	0,9
	Sykefravær korttid FGJ	FGJ	<1,8%	2,3
	Sykefravær korttid FPU	FPU	<1,8%	2
	Sykefravær langtid FAS	FAS	<4,5%	1,3
	Sykefravær langtid FGJ	FGJ	<4,5%	7,3
	Sykefravær langtid FPU	FPU	<4,5%	6,8
	Læringsaktiviteter pr ansatt FAS	FAS		7
	Læringsaktiviteter pr ansatt FGJ	FGJ	9	5,1
	Læringsaktiviteter pr ansatt FPU	FPU	12	8
	Antall som har mottatt støtte til utdanning/kompetanseheving			104
	Antall læringer FGJ	FGJ	5	5
	Antall læringer FPU	FPU	6	8
	Antall fagbrev FGJ	FGJ		8
	Antall fagbrev FPU	FPU	6	4
	Alle anlegg skal ha innført LEAN i 2022 (FGJ)	FGJ	100%	92%
	Forbedringsprosjekter (antall) FGJ	FGJ	600	251
	Forbedringsprosjekter (antall) FPU	FPU		13
	Antall hvitt belte (FAS)	FAS		17
	Antall hvitt belte (FGJ)	FGJ		0
	Antall hvitt belte (FPU)	FPU		49
	ISO-sertifisering (miljøstyring 14001) (FAS)	FAS	Ja/nei	Ja
	Kundetilfredshetindeks (>80 poeng) (FGJ)	FGJ	>80 poeng	79 poeng
	Kundetilfredshetindeks (>80 poeng) (FPU)	FPU		82 poeng

	FAS	FPU	FGJ
Franzefoss AS		Franzefoss Pukk	Franzefoss Gjenvinning

ESG-dimensjon	Målbeskrivelse			Resultat 2022
Sosialt	Fond og stipend	FAS		600 000
	Sverre og Jamettes hjelpefond	FAS		3 237 500
	Fagdag (FGJ)	FGJ	3	2
	Fagdag (FPU og FGJ)	FPU		1
	Nabomøter	FPU		2
	Åpen dag (FPU)	FPU		3

ESG-dimensjon	Målbeskrivelse			Resultat 2022
Miljø	Energiforbruk	FAS		24 929 888
	Energiforbruk	FGJ		17 238 762
	Energiforbruk	FPU		6 489 158
	Tomgangskjøring (FAS)	FAS		2
	Tomgangskjøring (FAS)	FAS	<25%	23,1
	Tomgangskjøring (FGJ)	FGJ	<20%	22,10%
	Tomgangskjøring (FPU)	FPU	<25%	23,9
	Reduksjon papirforbruk (FAS)	FAS	<5625	34 250
	Nullutslippskjøretøy (anleggsmaskiner og lastebilder) FGJ - andel innen 2024	FGJ	>50%	7%
	Nullutslippskjøretøy (anleggsmaskiner og lastebilder) FPU	FPU		21%
	Kunders kildesorteringsgrad (FGJ)	FGJ	>70%	70%
	Sorteringsgrad: utsortert fra motatt blandet avfall (FGJ)	FGJ	>10%	5%
	REUT - ombruk av asfalt og betong (FPU)	FPU		109 115
	Fremmedstein (andel av omsetning) - gjenvinning (FPU)	FPU	18%	21%
	Massebalanse i anleggene - zero waste (FPU)	FAS		68 796
	Reduksjon nullfraksjoner (FPU)	FPU	9%	5,4 %
	Ytre miljø, utslippstillatelser (FGJ) - antall alvorlige avvik	FGJ	0	10
	Ytre miljø, utslippstillatelser (FPU) - antall alvorlige avvik	FPU	0	0
	Støv (FPU) - mer beskrivende KPI (lovskridelser grenseverdi)	FPU		3
	Rystelser (FPU) - mer beskrivende KPI (klager) Grenseverdi overskrides omtrent aldri	FPU		2

