

# Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

2025

Franzefoss AS

Org.nr. 985 312 656

**Franzefoss**

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

### Nøkkelinformasjon om virksomheten

Franzefosskonsernet består av morselskapet Franzefoss AS og de heleide selskapene Franzefoss Pukk AS, Franzefoss Gjenvinning AS og Franzefoss Utvikling AS med datterselskaper, samt det tilsluttede selskapet Franzefossbyen AS (som ble solgt høsten 2025). Franzefoss Pukk AS eier Alf Johansen AS 50%, og i regnskapet for Franzefosskonsernet er deres tall konsolidert inn.

Selskapet leverer pukk og gjenvinningstjenester gjennom datterselskapene Franzefoss Pukk og Franzefoss Gjenvinning. Franzefoss Utvikling forvalter og videreutvikler konsernets eiendommer

Morselskapets virksomhet er lokalisert på Rud i Bærum og omfatter fellestjenester og fagområder i konsernet som HMS, HR, økonomi, regnskap, IT, bærekraft og utvikling, innkjøp og kommunikasjon & markedsføring. Disse skal bidra til måloppnåelse i de operative selskapene i konsernet.

Franzefosskonsernets oppdrag er å gi nytt liv til avfall og stein, og investere for en bærekraftig fremtid. Konsernet har om lag 530 ansatte fordelt på 32 anlegg i Norge. Franzefosskonsernet omsatte i 2025 for 2,3 milliarder kroner.

Samtlige selskaper er omfattet av konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger, bortsett fra datterselskapet Alf Johansen AS.

Franzefoss sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger er gjort i tråd med OECDs metodikk (6 trinn).

### 1. Forankring av ansvarlig virksomhetsstyring

Franzefoss har etablert tydelige strategier, retningslinjer og rutiner for ansvarlig virksomhetsstyring og aktsomhetsvurderinger, som er forankret i konsernledelsen og styret. Konsernets satsing på bærekraft er integrert i strategien «Ett Franzefoss», hvor ansvarlig forretningspraksis er en sentral del av styringsprinsippene.

Franzefoss er i gang med å forbedre virksomhetsstyringen ved å jobbe mer prosessorientert og jobber med å oppdatere konsernets styringssystem for å sikre kontinuerlig forbedring. Gjennom dette arbeidet vil roller og ansvar tydeliggjøres, herunder arbeid med aktsomhetsvurderinger.

I 2025 ble det gjennomført flere interne initiativer for å styrke kompetansen knyttet til åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger. Konsernets innkjøpsfunksjon, intern jurist og kvalitetssjef var involvert i arbeidet. Det ble også gjennomført fysiske møter med utvalgte leverandører for å øke forståelsen for risiko i verdikjeden, samt for å dele erfaringer og kunnskap knyttet til bærekraftarbeid.

## 2. Kartlegging og vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser

Franzefoss har en omfattende leverandørbase, med flere leverandører som er langsiktige og strategisk viktige samarbeidspartnere. Majoriteten av leverandørene er lokalisert i Norge. I 2025 hadde konsernet en forretningsmessig relasjon til om lag 2500 leverandører. For å styrke leverandørstyringen, jobber konsernet med å konsolidere leverandørporteføljen, standardisere produkt- og tjenestetilbud samt produksjon/maskinpark.

Franzefoss har gjennomført en systematisk kartlegging av iboende risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos kritiske leverandører. Totalt 237 leverandører er identifisert som vesentlige/kritiske i 2025, hvorav 89% er aktsomhetsvurderte. De resterende vil følges opp videre.

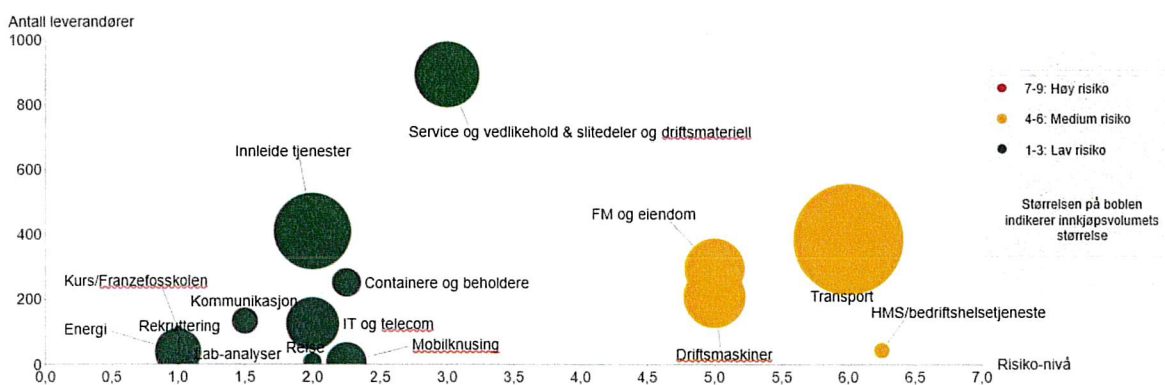
Risikokartleggingen bygger på flere kilder:

- Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste
- Arbeidstilsynets liste over bransjer omfattet av påseplikt
- Konsernets innkjøpskategorier
- Leverandørens geografi, type tjeneste, spend og historikk

Kategorisering i innkjøpskategorier er brukt som utgangspunkt for risikokartleggingen. For å synliggjøre potensielle risikoer enda bedre vil innkjøpsfunksjonen vurdere å dele leverandørene inn i flere underkategorier. Franzefoss jobber med å kontinuerlig forbedre datakvaliteten gjennom tydeligere klassifisering av konti opp mot de ulike innkjøpskategoriene i leverandøranalysen.

Leverandørene er klassifisert i lav, medium og høy risiko, med tilhørende definerte oppfølgingsmodeller. Ingen kategorier er vurdert som høy risiko, men flere innkjøpskategorier er vurdert å ha medium risiko. Videre arbeid med aktsomhetsvurderinger tilsier at Franzefoss må rette fokus mot leverandører innen innkjøpskategoriene Transport, Driftsmaskiner, FM & Eiendom og HMS.

Grafen under viser resultatet fra den overordnede risikovurderingen av konsernets innkjøpskategorier basert på innkjøpsvolum.



NB. En leverandør kan benyttes innen flere innkjøpskategorier.

### 3. Iverksetting av tiltak for å stanse, forebygge eller redusere risiko

Aktsomhetsvurderingene for 2025 har ikke avdekket alvorlige funn eller forhold som krever øyeblikkelig stans i samarbeid, skadebegrensning eller gjenoppbygging.

Selv om det ikke er avdekket alvorlige funn, er det enkelte leverandører og forretningspartnere som vil følges opp på et senere tidspunkt. For å sikre systematisk oppfølging er det etablert en oppfølgingsliste som beskriver hva som ikke var tilfredsstillende og angir når Franzefoss skal gjenoppta dialogen med den enkelte leverandør.

Et viktig funn i 2025 var at elektroarbeid omfattes av forskriften om delvis Landsoverenskomsten for elektrofagene. Dette innebærer at Franzefoss også har påseplikt ved bruk av elektriker tjenester. Konsernets innkjøpsfunksjon vil sikre at denne plikten etterleves gjennom nødvendig oppfølging av leverandører.

### 4. Overvåking av tiltak

Franzefoss overvåker gjennomføring av risikoreducerende tiltak gjennom leverandør dialog, møter, dokumentasjonsinnhenting og bruk av egenerklæringsskjema. Kritiske/vesentlige leverandører kategorisert innunder innkjøpskategori med medium risiko blir fulgt opp hyppigere.

Konsernet er i ferd med å innføre nytt ERP-system og forbedre bruk av konsernets styringssystem, som vil legge til rette for mer datadrevet oppfølging av leverandører på sikt. Dette vil bidra til både økt sporbarhet og mer effektiv leverandørstyring.

### 5. Kommunikasjon av funn og tiltak

Franzefoss rapporterer årlig om aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven.

Internt er informasjon om aktsomhetsvurderinger formidlet til relevante funksjoner som innkjøp, HMS, HR og Kvalitet for å sikre en felles forståelse av risiko og prioriteringer. Leverandørsamarbeidet styrkes gjennom åpen dialog og kunnskapsdeling.

### 6. Gjenoppbygging og klagemekanismer

Det er ikke identifisert forhold i 2025 som krever gjenoppbyggende tiltak. Franzefoss har etablert mekanismer for å håndtere eventuelle fremtidige bekymringer eller avvik. Konsernets system for varsling gir ansatte mulighet til å melde fra om kritikkverdige forhold eller risiko for negativ påvirkning.

Ved eventuelle fremtidige avvik vil konsernet følge etablerte prosesser for dialog, korrigerende tiltak eller avslutning av samarbeid dersom leverandører ikke viser vilje eller evne til forbedring.

## Oppsummering

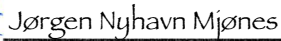
Franzefoss vil fremover videreutvikle metodikken for aktsomhetsvurderinger, styrke datakvaliteten og integrere arbeidet tettere i selskapets styringsprosesser. Konsernet vil også følge opp identifiserte leverandører og jobbe med å styrke leverandørstyringen. Arbeidet med menneskerettigheter og ansvarlig virksomhetsstyring er en kontinuerlig prosess og en integrert del av konsernets strategi for å bidra til en bærekraftig framtid.

Rud, 26 mars 2026

Styret for Franzefoss AS



Drude Markussen Eik  
Styremedlem



Jørgen Nyhavn Mjønes  
Styremedlem



Hilde J Mjønes Nielsen  
Styremedlem



Hildegunn Naas-Bibow  
Styreleder



Sverre Mjønes  
Styremedlem



Vetle Markussen  
Styremedlem